osapiens
for sustainable growth

OSAPIENS CASE STUDY

Hirschvogel Group

Die Umsetzung der CSDDD bei Hirschvogel mit dem osapiens HUB for Due Diligence

Hirschvogel Group

Unternehmen:

- Automobilzulieferindustrie
- 6.200 Mitarbeitende
- 1,5 Mrd. Euro (2023)

Produkte:

osapiens HUB for Due Diligence (LkSG, CSDDD), osapiens HUB for CSRD

Ergebnisse:

- Höhere Datenqualität durch strukturierte Fragebögen
- Effizientere Prozesse, insbesondere durch automatisierte Risikoanalysen und die gezielte Steuerung von Maßnahmen
- Erhöhte Akzeptanz von ESG-Anforderungen bei Lieferanten durch strukturierte und nachvollziehbare Abläufe

Erfahren Sie mehr über die Zusammenarbeit von der Hirschvogel Group und osapiens

„Insbesondere diese **automatisierten Workflows** helfen, den Überblick über eine komplexe Lieferantenstruktur zu behalten."

FRANK ZÖLFEL
VERANTWORTLICH FÜR CONTRACT MANAGEMENT PURCHASING BEI DER HIRSCHVOGEL GROUP

Über die Hirschvogel Group

Die Hirschvogel Group ist einer der weltweit größten Hersteller von massivumgeformten und weiterverarbeiteten Stahl- und Aluminiumkomponenten vor allem für die Automobilindustrie. Als technologieoffener Innovationspartner und Komponentenhersteller gestaltet Hirschvogel den Wandel im Mobilitätssektor mit. Mit rund 6.200 Mitarbeitenden an acht Produktionsstätten in fünf Ländern und einem Jahresumsatz von mehr als einer Milliarde Euro gehört das Unternehmen zu den wichtigsten Partnern der Automobilindustrie. Es setzt auf technologische Innovationen und nachhaltige Unternehmensführung, um langfristige Werte für Kunden und Stakeholder zu schaffen.

Nachhaltigkeit als zentrale Herausforderung

Als globaler Automobilzulieferer steht Hirschvogel vor der Aufgabe, bestimmte Umwelt-, Sozial- und Governance-Standards (ESG) entlang der gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen. Die Einführung des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) stellte einen ersten Meilenstein dar, um die Transparenz und die Risikobewertung in den Lieferantenbeziehungen zu verbessern. Die europäische Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) erweitert diese Anforderungen erheblich und erfordert eine noch tiefere Analyse und Überwachung der globalen Lieferkette.

Herausforderungen bei der ESG-Compliance

Es ist herausfordernd, detaillierte Lieferanteninformationen zu erhalten – insbesondere in Regionen außerhalb Europas, in denen ESG-Anforderungen oft auf Skepsis stoßen. Zudem erfordert die Umsetzung der CSDDD eine noch engere Verzahnung interner Abteilungen sowie eine klare Verteilung von Verantwortlichkeiten. Hirschvogel hat deshalb die Zuständigkeiten auf zwei Kernbereiche aufgeteilt:

- **ESG -> Überwachung** zur Sicherstellung regulatorischer Anforderungen
- **Einkauf -> Umsetzung** zur operativen Integration in Lieferkettenprozesse

Diese klare Struktur ermöglicht es, bestehende Fortschritte aus der LkSG-Umsetzung auch auf die CSDDD zu übertragen und gleichzeitig flexibel auf neue Anforderungen zu reagieren.

Anforderungen an die Software-Lösung

Um die ESG-Compliance effizient zu gestalten und um den Sorgfaltspflichten in angemessener Weise nachzukommen, benötigt Hirschvogel eine Softwarelösung, die eine nachvollziehbare und lückenlose Risikoanalyse ermöglicht. Zudem ist es entscheidend, dass Fragebögen gezielt und transparent erstellt, versandt und verarbeitet werden können. Ein robustes, mehrsprachiges und anonymes Beschwerdemanagement spielt eine ebenso wichtige Rolle wie die Integration eines Schulungsprogramms, das sowohl für Mitarbeitende als auch für Lieferanten einfach nutzbar ist. Neben diesen funktionalen Anforderungen sind eine hohe Kosteneffizienz und ein exzellenter Service wesentlich.

Mit dem osapiens HUB zu mehr Transparenz und Effizienz

Der osapiens HUB wurde als zentrale Lösung implementiert, um Hirschvogel bei der Einhaltung der ESG-Standards zu unterstützen. Die Software ermöglicht eine systematische Umsetzung der ESG-Strategie durch automatisierte Workflows, die eine effiziente Verwaltung von Lieferanteninformationen gewährleisten. „Insbesondere diese automatisierten Workflows helfen, den Überblick über eine komplexe Lieferantenstruktur zu behalten", so Frank Zölfel, verantwortlich für Contract Management Purchasing bei der Hirschvogel Group.

Ein risikobasiertes Lieferanten-Scoring, das aktuelle Datenquellen einbezieht, erleichtert die Bewertung von Geschäftspartnern. Zudem sorgt die lückenlose Dokumentation für eine präzise Erfüllung regulatorischer Anforderungen. Durch dynamische Fragebögen können gezielt kritische Geschäftspartner adressiert werden, um umfassende Transparenz entlang der Lieferkette zu schaffen.

Durch die Implementierung des osapiens HUB konnte Hirschvogel messbare Verbesserungen erzielen. Die Transparenz in der Lieferkette wurde signifikant erhöht, wodurch Risiken frühzeitig erkannt und minimiert werden können. Automatisierte Risikoanalysen und eine gezielte Steuerung von Maßnahmen führen zu effizienteren Prozessen. Zudem hat sich die Nachvollziehbarkeit der ESG-Daten verbessert, was eine präzisere Berichterstattung ermöglicht. Nicht zuletzt führt die strukturierte und nachvollziehbare Umsetzung auch zu einer höheren Akzeptanz der ESG-Anforderungen bei den Lieferanten. Durch die Zusammenarbeit mit osapiens erfüllt Hirschvogel nicht nur regulatorische Anforderungen, sondern hat auch eine strategische Grundlage für langfristige Nachhaltigkeitsziele geschaffen.

Haben Sie Fragen?

Kontaktieren Sie uns
für weitere Informationen.

Mehr erfahren

osapiens
for sustainable growth

osapiens unterstützt global agierende Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen dabei, Nachhaltigkeit im Unternehmen zu etablieren und sich zukunftssicher zu positionieren. Dazu entwickelt osapiens ganzheitliche Software-as-a-Service-Lösungen, um Transparenz und nachhaltiges Wachstum entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu schaffen, gesetzliche ESG-Anforderungen zu erfüllen und manuelle Prozesse zu automatisieren. Ziel von osapiens ist es, Unternehmen nicht nur wirtschaftlich zu stärken, sondern auch eine menschenrechtlich und ökologisch nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung zum globalen Standard zu machen.

Mit seiner cloudbasierten Technologieplattform, dem „osapiens HUB", setzt osapiens innovative Technologien wie künstliche Intelligenz ein, um Unternehmen bei der lückenlosen Umsetzung und automatisierten Einhaltung internationaler und nationaler ESG-Gesetze und -Richtlinien wie CSRD, EUDR oder CSDDD zu unterstützen. Dies ermöglicht eine verantwortungsvolle Nachhaltigkeitsberichterstattung. Dabei wird der osapiens HUB kontinuierlich weiterentwickelt und um neue Lösungen für sich entwickelnde ESG-Regulierungen sowie Lösungen für mehr Transparenz oder Effizienzsteigerung erweitert.

osapiens wurde 2018 in Deutschland gegründet und arbeitet heute für mehr als 1.700 Kunden weltweit. Am Hauptsitz in Mannheim sowie an den Standorten Berlin, Köln, München, Madrid, Paris, Amsterdam, London und Maine (USA) beschäftigt osapiens derzeit über 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 60 Nationen. osapiens wurde 2022 mit dem Deutschen Gründerpreis in der Kategorie „Aufsteiger" ausgezeichnet.

1700 + Kunden
60 + Länder
450 + Mitarbeiter
60 + Nationalitäten

Kontakt

Julius-Hatry-Straße 1
68163 Mannheim

info@osapiens.com
+49 (0) 621 15020690
www.osapiens.com

Besuchen Sie uns auf LinkedIn