DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER[1] (RECRUITING)

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns besonders wichtig. Daher möchten wir Sie im Folgenden über unsere Datenschutzgrundsätze informieren, zu deren Einhaltung sich osapiens Holding GmbH sowie die mit ihr verbundenen Unternehmen i.S.d. § 15 ff. AktG, bei denen Sie sich bewerben, verpflichten, um Ihnen ein vertrauensvolles Bewerbungsverfahren zu ermöglichen.

Personenbezogene Daten sind gem. Art. 4 Nr. 1 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (**DSGVO**) Angaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbaren natürlichen Person. Darunter fallen Informationen wie beispielsweise Ihr Name, Ihre Anschrift, Ihre Telefonnummer und Ihr Geburtsdatum, aber auch Daten über Ihren konkreten Werdegang und Qualifikationen, etc., welche mit vertretbarem Aufwand einer bestimmten Person zugeordnet werden kann (nachfolgend **„Daten"** genannt).

Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten ist dasjenige **osapiens Unternehmen**[3], bei dem Sie sich beworben haben oder an das der Personalvermittler Ihre Daten übermittelt hat.

Zu allen datenschutzrechtlichen Themen erreichen Sie die osapiens Unternehmen

unter der zentralen Geschäftsanschrift für Datenschutzfragen
Julius-Hatry-Straße 1, 68163 Mannheim
mit dem Zusatz „Datenschutz"

oder

per E-Mail unter datenschutz@osapiens.com.

Die osapiens Holding GmbH, die osapiens Services GmbH, die osapiens AssetOps GmbH, die osapiens Terra GmbH, die osapiens COE Spain S.L, die osapiens France S.à r.l., die osapiens Netherlands B.V., die osapiens UK Limited und die fTRACE GmbH haben entsprechend den gesetzlichen Erfordernissen einen Datenschutzbeauftragten bestellt.

PRIVACY POLICY FOR APPLICANTS[2] (RECRUITING)

The protection of your personal data is particularly important to us. Therefore, we would like to inform you in the following about our data protection principles, which osapiens Holding GmbH and its affiliated Companies within the meaning of Section 15 ff. AktG (German Stock Corporation Act), to which you apply, in order to enable you to have a trustworthy application process.

According to Art. 4 No. 1 of the EU General Data Protection Regulation (**GDPR**), personal data is information about the personal or factual circumstances of an identified or identifiable natural person. This includes information such as your name, address, telephone number and date of birth, but also data about your specific career and qualifications, etc., which can be assigned to a specific person with reasonable effort (hereinafter referred to as "**data**").

Controller and Data Protection Officer

The **osapiens Companies**[4] to which you have applied or to which the recruiter has transmitted your data is responsible for processing your data.

For all data protection issues you can reach us at

at the central business address for data protection issues
Julius-Hatry-Strasse 1, 68163 Mannheim
with the addition of "Data Protection"

or

by E-Mail at dataprotection@osapiens.com.

osapiens Holding GmbH, osapiens Services GmbH, osapiens AssetOps GmbH, osapiens Terra GmbH, osapiens COE Spain S.L, osapiens France S.à r.l., osapiens Netherlands B.V., osapiens UK Limited and fTRACE GmbH have appointed a Data Protection Officer in accordance with legal requirements.

---

1 Der Begriff gilt gleichermaßen für das weibliche, männliche und neutrale (divers) Geschlecht.
2 The term applies equally to the female, male and neutral (diverse) gender.
*3 **osapiens Unternehmen** sind die osapiens Holding GmbH, die osapiens Services GmbH, die osapiens AssetOps GmbH, die osapiens Terra GmbH, die BYRD.Health GmbH (alle vorgenannten Unternehmen mit Sitz in Mannheim), die osapiens COE Spain S.L (Sitz in Madrid), die osapiens France S.à r.l. (Sitz in Paris), die osapiens Netherlands B.V. (Sitz in Amsterdam), die osapiens UK Limited (Sitz in Norwich), die oneIDentity+ GmbH (Sitz in München) und die fTRACE GmbH (Sitz in Köln).*
*4 **osapiens Companies** are osapiens Holding GmbH, osapiens Services GmbH, osapiens AssetOps GmbH, osapiens Terra GmbH, BYRD.Health GmbH (all of the aforementioned Companies seated in Mannheim), osapiens COE Spain S.L (seated in Madrid), osapiens France S.à r.l. (seated in Paris), osapiens Netherlands B.V. (seated in Amsterdam), osapiens UK Limited (seated in Norwich), oneIDentity+ GmbH (seated in Munich) and fTRACE GmbH (seated in Cologne).*

Datenschutzbeauftragter dieser Unternehmen ist:

Die TÜV SÜD Akademie GmbH
Westendstraße 160, 80339 München

Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten ebenfalls zentral unter unserer o.g. E-Mail-Adresse (datenschutz@osapiens.com).

Data Protection Officer of these Companies is:

TÜV SÜD Academy GmbH
Westendstrasse 160, 80339 Munich

You can also reach the Data Protection Officer centrally at our above-mentioned E-Mail address (dataprotection@osapiens.com).

Datenerhebung

Das Bewerbungsverfahren setzt voraus, dass Sie uns die für deren Beurteilung und Auswahl erforderlichen Daten mitteilen. Ihre Bewerbung können Sie entweder **online** über ein Bewerbermanagementsystem (Recruiting Software von einem Drittanbieter) oder per **E-Mail** an uns übermitteln. Etwaige per E-Mail übermittelte Bewerbungsunterlagen werden in das Bewerbermanagementsystem eingepflegt. Ihre Daten, welche Sie an uns online übermitteln, werden entsprechend dem Stand der Technik verschlüsselt an uns übertragen. Bei Bewerbungen per E-Mail bitten wir zu beachten, dass E-Mails im Internet grundsätzlich nicht verschlüsselt versendet werden. Im Regelfall werden E-Mails zwar auf dem Transportweg verschlüsselt, aber nicht auf den Servern von denen sie abgesendet und empfangen werden. Wir können daher für den Übertragungsweg der Bewerbung zwischen dem Absender und dem Empfang auf unserem Server keine Verantwortung übernehmen.

Data collection

The application process requires that you provide us with the data necessary for their assessment and selection. You can submit your application to us either **online** via an applicant management system (recruiting software from a third-party provider) or by **E-Mail**. Any application documents sent by E-Mail will be entered into the applicant management system. Your data, which you transmit to us online, will be transmitted to us in encrypted form in accordance with the state of the art. When applying by E-Mail, please note that e-mails are generally not sent encrypted on the Internet. As a rule, e-mails are encrypted in transit, but not on the servers from which they are sent and received. We can therefore not assume any responsibility for the transmission path of the application between the sender and the reception on our server.

Im Rahmen des Bewerberauswahlverfahrens erheben und verarbeiten die vom Bewerber angegebenen Daten, welche folgende Kategorien enthalten bzw. enthalten können:

- Kontakt- und Bestandsdaten zu Ihrem Bewerbungsprofil (z.B. Vor- und Nachname, Adresse, Geburtsdatum, Land, E-Mail, Telefonnummer, Mobilnummer, Ehestand, Staatsangehörigkeit).
- Ausbildungs-, Leistungs- und Beschäftigungsdaten sowie Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, Anschreiben, Daten zur beruflichen Entwicklung, Qualifikationen, Kompetenzen, Sprachkenntnisse, Berufserfahrung).
- Sonstige Bewerbungsunterlagen (z.B. Angaben zu Ihrem Gehaltswunsch, Kündigungsfrist, Reisebereitschaft, Ihre Motivation, Anschreiben, Referenzen und stellenspezifische Informationen).
- Den Kanal, auf dem Ihre Bewerbung uns erreicht hat (z.B. E-Mail, Indeed, Personalvermittler, etc.)
- Besondere Datenkategorien (z.B. ggf. Angaben zur Behinderung, Gesundheit oder gesundheitlichen Einschränkungen). Diese Daten verarbeiten wir nur im rechtlich zulässigen Rahmen.

As part of the applicant selection process, we collect and process the data that applicants have shared. They contain or can contain the following categories of data:

- Contact and inventory data on your application profile (e.g. first and last name, address, date of birth, country, e-mail, telephone number, mobile number, marital status, nationality).
- Training, performance, and employment data and application materials (e.g., resume, cover letter, career development data, qualifications, skills, language proficiency, work experience).
- Other application documents (e.g. information on your desired salary, notice period, willingness to travel, your motivation, cover letter, references and job-specific information).
- The channel by which your application reached us (e.g. email, Indeed, recruiter, etc.)
- Special categories of data (e.g. information on disability, health or health restrictions, if applicable). We only process this data within the legally permissible scope.

Wir beziehen obige Daten über Sie ggf. auch aus anderen Quellen, einschließlich externen Geschäftspartnern, z.B. Personaldienstleistern. Sollten Sie mittels Einsatzes eines Personaldienstleisters eingestellt werden, so speichern wir Ihre Daten in der für Sie angelegten Personalakte ab. Werden Sie im Rahmen dieses Prozesses für die entsprechende Vakanz nicht eingestellt, werden die gesamten Bewerberunterlagen dann gelöscht, wenn die Stellenbesetzung vollständig abgeschlossen ist. Wir können auch Daten erhalten, die Sie in beruflich orientierten sozialen Netzwerken, wie z.B. Indeed Jobbörse, LinkedIn übermitteln oder aus anderen öffentlich zugänglichen Quellen (nur sofern die Daten eine Relevanz für Ihr berufliches Leben haben). Der Zweck ist, Sie wegen Jobangeboten zu kontaktieren oder um die Richtigkeit Ihrer Angaben aus den Bewerbungsunterlagen zu überprüfen.

We may also obtain the above data about you from other sources, including external business partners, e.g. personnel service providers. If you are hired using a personnel service provider, we will store your data in the personnel file created for you. If you are not hired for the corresponding vacancy as part of this process, all applicant records will then be deleted when the job filling process is complete. We may also receive data that you submit on job-related social networks, such as Indeed Job Board, LinkedIn, or from other publicly available sources (only if the data has relevance to your professional life). The purpose is to contact you about job offers or to verify the accuracy of your information from the application documents.

Art und Zwecke der Verarbeitung

Wir erheben Ihre Daten ausschließlich zu folgenden Zwecken:

- Anbahnung und Begründung des Beschäftigungsverhältnisses.
- Um Sie zu kontaktieren, falls Sie für eine alternative Stelle in Betracht kommen sollten.
- Um Ihnen entsprechend Ihrer abgegebenen Einwilligung personalisierte Informationen über offene Stellen bei uns zuzusenden.

Nature and purposes of processing

We collect your data exclusively for the following purposes:

- Initiation and establishment of the employment relationship.
- To contact you in case you should be considered for an alternative position.
- To send you personalized information about vacancies with us in accordance with the consent you have given.

Rechtsgrundlagen

Ihre Daten sind für die Durchführung und die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich (Art. 88 DSGVO i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO). Das bedeutet, dass wir Ihre Daten für den Zweck einer möglichen Einstellung benötigen und somit verarbeiten.

Im Einzelfall werden wir Ihre Einwilligung in die Verarbeitung oder Übermittlung Ihrer Daten einholen. Dies kann beispielsweise bei einer längeren Aufbewahrung Ihrer Bewerbung oder bei Berücksichtigung Ihrer Bewerbung für eine andere Stelle innerhalb unseres Unternehmens oder einer anderen Gruppengesellschaft der Fall sein (Talentpool). Ihre Einwilligung ist in diesen Fällen freiwillig und kann von Ihnen für die Zukunft jederzeit widerrufen werden. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten, soweit dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. c) und f) DSGVO. In diesem Rahmen verarbeiten wir deshalb Ihre Daten unter anderem zur Betrugsprävention und zur Erfüllung von Dokumentationspflichten. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (**AGG**).

Legal basis

Your data is required for the implementation and the decision on the establishment of an employment relationship (Art. 88 GDPR in conjunction with Art. 6 (1) lit. b) GDPR). This means that we need and thus process your data for the purpose of a possible employment.

In individual cases, we will obtain your consent to the processing or transfer of your data. This may be the case, for example, if your application is to be kept for a longer period or if your application is to be considered for another position within our company or another group company (talent pool). In these cases, your consent is voluntary and can be revoked by you at any time for the future. The legal basis for this is Art. 6 (1) lit. a) GDPR.

In addition, we process your data insofar as this is necessary for the assertion of legal claims and defense in legal disputes and this is necessary for the fulfillment of legal obligation. The legal basis for this is Art. 6 (1) lit. c) and f) GDPR. In this context, we therefore process your data, among other things, for fraud prevention and to fulfill documentation obligations. The legitimate interest is, for example, a duty to provide evidence in proceedings under the General Equal Treatment Act (**AGG**).

Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie Schwerbehinderteneigenschaft oder ethnische Herkunft) bei Ihnen angefragt werden, damit wir oder Sie die aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erwachsenden Rechte ausüben und diesbezüglichen Pflichten nachkommen können, erfolgt deren Verarbeitung nach Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO, im Fall des Schutzes lebenswichtiger Interessen von Ihnen oder anderer Personen gem. Art. 9 Abs. 2 lit. c) DSGVO. Im Fall einer auf freiwilliger Einwilligung beruhenden Mitteilung von besonderen Kategorien von Daten, erfolgt deren Verarbeitung auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO).

Insofar as special categories of personal data within the meaning of Art. 9 (1) GDPR (e.g. health data, such as severely disabled status or ethnic origin) are requested from you in the context of the application procedure so that we or you can exercise the rights arising from employment law and social security and social protection law and fulfill obligations in this regard, their processing is carried out in accordance with Art. 9 (2) lit. b) GDPR. 2 lit. b) GDPR, in case of protection of vital interests of you or other persons pursuant to Art. 9 (2) lit. c) GDPR. In case of communication of special categories of data based on voluntary consent, their processing is based on Art. 9 (2) lit. a) GDPR).

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten, soweit dies zur Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten notwendig ist und dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. c) und f) DSGVO.

In addition, we process your data insofar as this is necessary for the assertion of legal claims and defense in legal disputes and this is necessary for the fulfillment of legal obligations. The legal basis for this is Art. 6 (1) lit. c) and f) GDPR.

Eine Verarbeitung Ihrer Daten für andere als die zuvor genannten Zwecke erfolgt nur, soweit diese Verarbeitungen gem. Art. 6 Abs. 4 DSGVO zulässig und mit den ursprünglichen Zwecken vereinbar sind. Wir werden Sie vor einer derartigen Weiterverarbeitung Ihrer Daten über diese Verarbeitungen informieren.

Your data will only be processed for purposes other than those stated above if such processing is permitted under Art. 6 (4) GDPR and is compatible with the original purposes. We will inform you about such processing prior to any such further processing of your data.

Empfänger der Daten

Recipient of the data

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten diejenigen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer Pflichten sowie zur Durchführung unserer internen Prozesse brauchen (z.B. Personal und die Fachabteilungen für die jeweils ausgeschriebene Stelle). Die zugriffsberechtigten Mitarbeiter werden entsprechend zu Vertraulichkeit und auf Wahrung der Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie des Datenschutzes verpflichtet.

As part of the application process, your data will be accessed by those who need it to fulfill our obligations and carry out our internal processes (e.g. Human Resources and the specialist departments for the respective advertised position). The Employees authorized to access the data will be obligated to maintain confidentiality and to protect business and trade secrets as well as data privacy.

Bestimmte Aufgaben der Personalverwaltung und des Personalmanagements werden innerhalb der Unternehmensgruppe zentral durchgeführt. Dazu gehört auch das Bewerbermanagement, für welches innerhalb der gesamten Unternehmensgruppe die osapiens Holding GmbH verantwortlich ist. osapiens Holding GmbH agiert dabei entweder als Verantwortlicher in Bezug auf die Besetzung ihrer eigenen Vakanzen oder als Auftragsverarbeiter gegenüber anderen osapiens Unternehmen, sofern es um die Besetzung von deren Vakanzen geht. Zwischen den einzelnen Unternehmen der Unternehmensgruppe bestehen entsprechende datenschutzrechtliche Verträge.

Certain personnel administration and personnel management tasks are performed centrally within the corporate group. This also includes applicant management, for which osapiens Holding GmbH is responsible within the entire group of Companies. osapiens Holding GmbH acts either as the responsible party regarding filling its own vacancies or as an order processor vis-à-vis other osapiens Companies, insofar as it is a matter of filling their vacancies. Corresponding contracts under data protection law exist between the individual Companies of the group of Companies.

Im Übrigen können Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO (Auftragsverarbeitungsverträge) verarbeitet werden, dies insbesondere durch den Anbieter der Personalverwaltungs- und Bewerbermanagement-Software Personio GmbH (https://www.personio.de/). Die an Personio GmbH übermittelten Daten werden per TLS-Verschlüsselung übertragen und in einer Datenbank auf Servern in Deutschland gespeichert, die von diesem Drittanbieter betrieben wird. Verantwortlich für die Daten sind ausschließlich wir. Personio GmbH ist zur Einhaltung

Furthermore, data may be processed on our behalf based on contracts pursuant to Art. 28 GDPR (order processing contracts), this in particular by the provider of the personnel administration and applicant management software Personio GmbH (https://www.personio.de/). The data transmitted to Personio GmbH is transferred via TLS encryption and stored in a database on servers in Germany operated by this third-party provider. We are the only party responsible for the data. Personio GmbH is legally obligated to comply with the GDPR and has been contractually obliged by us as a data processor under Article 28 of the GDPR to protect personal data.

der DSGVO gesetzlich verpflichtet und wurde von uns vertraglich nach Art. 28 DSGVO als Auftragsverarbeiter zum Schutz der personenbezogenen Daten verpflichtet.

Im Übrigen findet keine Übermittlung von Daten an Dritte statt, es sei denn, dass Sie zuvor ausdrücklich Ihre Einwilligung zu der Übermittlung erteilt haben oder eine gesetzliche Pflicht zur Übermittlung besteht. Grundsätzlich findet keine Datenübertragung an Stellen oder Personen außerhalb der Europäischen Union (EU) oder des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) statt.

Ihre Daten können ohne Ihre ausdrückliche Einwilligung an die Strafverfolgungsbehörden sowie gegebenenfalls an geschädigte Dritte weitergeleitet werden, wenn es zur Aufklärung eines rechtswidrigen Verhaltens oder für die Rechtsverfolgung erforderlich ist. Dies geschieht jedoch nur dann, wenn konkrete Anhaltspunkte für ein gesetzwidriges beziehungsweise missbräuchliches Verhalten vorliegen. Wir sind zudem gesetzlich verpflichtet, auf Anfrage bestimmten öffentlichen Stellen Auskunft zu erteilen. Dies sind Strafverfolgungsbehörden, Behörden, die bußgeldbewehrte Ordnungswidrigkeiten verfolgen und die Finanzbehörden. Die Weitergabe dieser Daten erfolgt auf Grundlage unseres berechtigten Interesses an der Bekämpfung von Missbrauch, der Verfolgung von Straftaten und der Sicherung, Geltendmachung und Durchsetzung von Ansprüchen, sofern Ihre Rechte und Interessen am Schutz Ihrer Daten nicht überwiegen, Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO

Speichern Ihrer Daten

Wir speichern Ihre Daten für die Dauer von 6 Monaten nach einer erfolgten Absage. Dies ist erforderlich für die Beweispflicht in einem Verfahren nach dem AGG. Eine längere Aufbewahrung der Daten ist möglich, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.

Nach Ablauf dieses Zeitraums werden die Daten gelöscht. Sie haben jederzeit die Möglichkeit Ihre Bewerbung zurückzuziehen. Dies führt dazu, dass Ihre Daten in der Bewerberdatenbank, mit den nachgenannten Beschränkungen, umgehend gelöscht werden. Sollten Sie wünschen, dass einzelne von Ihnen übermittelte Daten gelöscht werden, behalten wir uns jedoch vor, Ihre Daten für einen begrenzten Zeitraum von 6 Monaten zu speichern, um den Nachweispflichten aus dem AGG nachkommen zu können.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, speichern wir Ihre persönlichen Daten während der gesamten Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses gemäß den Informationspflichten für Mitarbeitende, die wir Ihnen bei Annahme der Anstellung zukommen lassen.

Aufnahme in ein Talentpool

Sollten wir Ihnen eine Absage erteilen, kann es sein, dass wir Ihre Bewerbung in unserer Bewerberdatenbank („Talentpool“) für eine weitere Ansprache speichern möchten. Diese weitere Speicherung erfolgt nur in

Apart from that, no data is transferred to third parties unless you have given your express prior consent to the transfer or there is a legal obligation to transfer the data. In principle, no data transfer to bodies or persons outside the European Union (EU) or the European Economic Area (EEA) takes place.

Your data may be forwarded to law enforcement authorities and, if necessary, to injured third parties without your express consent if it is necessary to clarify unlawful conduct or for legal prosecution. However, this only happens if there are concrete indications of unlawful or abusive behavior. We are also legally obligated to provide information to certain public authorities upon request. These are law enforcement agencies, authorities that prosecute administrative offenses subject to fines and the tax authorities. The disclosure of this data is based on our legitimate interest in combating abuse, prosecuting criminal offences and securing, asserting and enforcing claims, unless your rights and interests in the protection of your data are overridden, Art. 6 (1) lit. f) GDPR.

Saving your data

We store your data for a period of 6 months after a rejection. This is necessary for the burden of proof in proceedings under the AGG. The data may be stored for a longer period insofar as the processing and storage of your data is necessary in the specific case for the assertion, exercise or defense of legal claims (duration of a legal dispute).

After this period, the data will be deleted. You have the option to withdraw your application at any time. This will result in your data being immediately deleted from the applicant database, subject to the restrictions mentioned below. However, should you wish individual data submitted by you to be deleted, we reserve the right to store your data for a limited period of 6 months to be able to comply with the obligations to provide evidence arising from the AGG.

If your application is successful, we will store your personal data for the entire duration of your employment in accordance with the information requirements for Employees, which we will send to you upon acceptance of employment.

Inclusion in a talent pool

If we reject your application, we may wish to store it in our applicant database ("talent pool") for further contact. This further storage will only take place in consultation with you and after you have given your consent. If you send us your

Abstimmung mit Ihnen und nach einer von Ihnen hierzu erteilten Einwilligung. Falls Sie uns Ihre Initiativbewerbung zuschicken und wir kein für Sie aktuell passendes Angebot haben, werden Ihre Daten ebenfalls nach vorheriger Abstimmung mit Ihnen in unserem Talentpool gespeichert. Sollte Ihre Initiativbewerbung für uns nicht interessant sein, erhalten Sie eine Absage. Eine weitere Speicherung erfolgt dann nicht.

unsolicited application and we do not currently have a suitable offer for you, your data will also be stored in our talent pool after prior consultation with you. If your unsolicited application is not of interest to us, you will receive a rejection. In this case, your data will not be stored any further.

Falls Sie infolge Ihrer Bewerbung in unserem Talentpool gespeichert werden, nutzen wir Ihre Daten zur Kontaktpflege wie z.B. zur Vermittlung von interessanten Jobangeboten an Sie. Sollten Sie die Aufnahme in unseren Talentpool ausdrücklich wünschen, indem Sie in die Speicherung im Talentpool einwilligen, speichern wir Ihre Daten bis auf Widerruf längstens jedoch für 12 Monate. Sie werden einen Monat vor Ablauf informiert und können so die Speicherung Ihrer Daten im Talentpool um weitere 12 Monate verlängern. Nach Ablauf der Laufzeit werden Ihre Daten automatisch und ohne gesonderte Benachrichtigung gelöscht.

If you are stored in our talent pool as a result of your application, we will use your data to maintain contact with you, e.g. to pass on interesting job offers to you. If you expressly wish to be included in our talent pool by consenting to the storage of your data in the talent pool, we will store your data until revoked, but for no longer than 12 months. You will be informed one month before the expiry date and can thus extend the storage of your data in the talent pool for a further 12 months. After expiration, your data will be deleted automatically and without separate notification.

Verarbeitung Ihrer Daten bei Teilnahme an Online-Konferenzen

Processing of your data when participating in online conferences

Für die Kommunikation mit Ihnen setzen wir Online-Konferenz-Tools ein. Die im Einzelnen von uns genutzten Online-Konferenz-Tools sind unten aufgeführt.

We use online conference tools to communicate with you. The respective online conference tools we use are listed below.

Wenn Sie mit uns per Video- oder Audiokonferenz mittels Einsatzes eines Online-Konferenz-Tools kommunizieren, werden Ihre Daten von uns erfasst und verarbeitet. Die Konferenz-Tools erfassen dabei alle Daten, die Sie zur Nutzung der Online-Konferenz-Tools bereitstellen/einsetzen (E-Mail-Adresse und/oder Ihre Telefonnummer). Ferner verarbeiten die Online-Konferenz-Tools die Dauer der Konferenz, Beginn und Ende (Zeit) der Teilnahme an der Konferenz, Anzahl der Teilnehmer und sonstige „Kontextinformationen" im Zusammenhang mit dem Kommunikationsvorgang (Metadaten).

We collect and process your data when you communicate with us by video or audio conference using an online conference tool. The conference tools collect all data that you provide/enter to use of the online conference tools (e-mail address and/or your telephone number). The online conference tools also process the duration of the conference, the start and end (time) of participation in the conference, the number of participants and other "contextual information" in connection with the communication process (metadata).

Die unmittelbar von uns über die Online-Konferenz-Tools erfassten Daten werden von unseren Systemen gelöscht, sobald Sie uns zur Löschung auffordern, Ihre Einwilligung zur Speicherung widerrufen oder der Zweck für die Speicherung entfällt. Gespeicherte Cookies verbleiben auf Ihrem Endgerät, bis Sie sie löschen. Zwingende gesetzliche Aufbewahrungsfristen bleiben unberührt.

The data collected directly by us via the online conference tools will be deleted from our systems as soon as you request us to delete it, revoke your consent to its storage or the purpose for which it was stored no longer applies. Stored cookies remain on your terminal device until you delete them. Mandatory statutory storage periods remain unaffected.

Eingesetzte Online-Konferenz-Tools

Online conference tools in use

Microsoft Teams

Microsoft Teams ist ein Microsoft Office 365 Dienst. Dabei handelt es sich um eine Produktivitäts-, Kollaborations- und Austauschplattform. Microsoft Office 365 ist eine Software des Unternehmens Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, D18 P521, Irland (nachfolgend „**Microsoft**" genannt) und ist Teil der Cloud-Anwendung Microsoft Office 365, für welches ein Nutzerkonto erstellt werden muss.

Microsoft Teams

Microsoft Teams is a Microsoft Office 365 service. It is a productivity, collaboration and exchange platform. Microsoft Office 365 is a software of the company Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, D18 P521, Ireland (hereinafter referred to as "**Microsoft**") and is part of the Microsoft Office 365 cloud application, for which a user account must be created.

Die Verarbeitung der Daten erfolgt dabei im Auftrag von uns durch Microsoft. Hierzu haben wir mit Microsoft eine Auftragsverarbeitungsvereinbarung gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen.

Bei der Nutzung von Microsoft Teams werden verschiedene Datenarten verarbeitet. Der Umfang der Daten hängt dabei auch davon ab, welche Angaben zu Daten Sie vor bzw. bei der Teilnahme an einem „Online-Meeting“ machen. Falls Sie Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Microsoft benötigen, können Sie die entsprechende Datenschutzerklärung bei Microsoft einsehen. Hier finden dazu von Microsoft detaillierte Informationen**:**

https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement

https://learn.microsoft.com/de-de/microsoftteams/teams-security-guide

Informationen zum Einsatz von Cookies durch Microsoft finden Sie ebenfalls in der Datenschutzerklärung von Microsoft.

Zoom

Zoom ist ein Dienst der Zoom Video Communications, Inc., die ihren Sitz in den USA (nachfolgend *“Zoom”* genannt) hat.

Die Verarbeitung der Daten erfolgt dabei im Auftrag von uns durch Zoom. Hierzu haben wir mit Zoom eine Auftragsverarbeitungsvereinbarung gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen. Zoom ist ein Dienst, der von einem Anbieter aus den USA erbracht wird. Eine Verarbeitung der Daten findet damit auch in einem Drittland statt. Ein angemessenes Datenschutzniveau ist zum einen durch den Abschluss der sog. EU-Standardvertragsklauseln garantiert. Ferner ist Zoom nach dem sog. EU-U.S. Data Privacy Framework (DPF) zertifiziert.

Bei der Nutzung von Zoom werden verschiedene Datenarten verarbeitet. Der Umfang der Daten hängt dabei auch davon ab, welche Angaben zu Daten Sie vor bzw. bei der Teilnahme an einem „Online-Meeting“ machen. Falls Sie Informationen über die Verarbeitung durch Zoom benötigen, bitten wir Sie die entsprechende Datenschutzerklärung von Zoom einzusehen: https://explore.zoom.us/en/privacy/.

Ihre Rechte (Betroffenenrechte)

Bezüglich der Verarbeitung Ihrer Daten stehen Ihnen umfangreiche Rechte zu.

Auskunftsrecht: Sie haben das Recht auf Auskunft über die bei uns gespeicherten Daten, insbesondere, zu welchem Zweck die Verarbeitung erfolgt und wie lange die Daten gespeichert werden (Art. 15 DSGVO). Dieses Recht ist eingeschränkt durch die Ausnahmen des § 34 BDSG, wonach das Auskunftsrecht insbesondere entfällt, wenn die Daten nur aufgrund gesetzlicher Aufbewahrungsvorschriften oder zur Datensicherung und Datenschutzkontrolle gespeichert sind, die

The data is processed by Microsoft on our behalf. For this purpose, we have concluded a data processing agreement with Microsoft in accordance with Art. 28 GDPR.

Various types of data are processed when using Microsoft Teams. The scope of the data also depends on the information you provide before or when participating in an "online meeting". If you require information about the processing of your personal data by Microsoft, you can consult the corresponding privacy policy provided by Microsoft. You can find detailed information on this from Microsoft here:

https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement

https://learn.microsoft.com/de-de/microsoftteams/teams-security-guide

Information on the use of cookies by Microsoft can also be found in Microsoft's privacy policy.

Zoom

Zoom is a service of Zoom Video Communications, Inc., which is based in the USA (hereinafter referred to as “*Zoom*”).

The data is processed by Zoom on our behalf. For this purpose, we have concluded a data processing agreement with Zoom in accordance with Art. 28 GDPR. Zoom is a service provided by a provider from the USA. Therefore, the data is also processed in a third country. An adequate level of data protection is guaranteed on the one hand by the conclusion of the so-called EU standard contractual clauses. Additionally, Zoom is also certified in accordance with the EU-U.S. Data Privacy Framework (DPF).

Various types of data are processed when using Zoom. The scope of the data also depends on the data you provide before or when participating in an ‘online meeting’. If you require information about the processing by Zoom, please refer to Zoom's privacy policy: https://explore.zoom.us/en/privacy/.

Your rights (data subject rights)

You have extensive rights regarding the processing of your data.

Right to information: You have the right to information about the data stored by us (e.g. copy of the personnel file), in particular, for what purpose the processing is carried out and how long the data is stored (Art. 15 GDPR). This right is limited by the exceptions of § 34 BDSG, according to which the right to information does not apply if the data is stored only due to legal retention requirements or for data security and data protection control, the provision of information would require a disproportionate effort and a misappropriation of data

Auskunftserteilung einen unverhältnismäßigen Aufwand erfordern würde und eine Zweckentfremdung der Datenverarbeitung durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen verhindert wird.

processing is prevented by appropriate technical and organizational measures.

Recht zur Berichtigung unrichtiger Daten: Sie haben das Recht, von uns die unverzügliche Berichtigung der Sie betreffenden Daten zu verlangen, sofern diese unrichtig sein sollten (Art. 16 DSGVO).

Right to correct inaccurate data: You have the right to demand that we correct the data concerning you without delay if it is incorrect (Art. 16 GDPR).

Recht auf Löschung: Sie haben das Recht, von uns die Löschung (Art. 17 DSGVO) der Sie betreffenden Daten zu verlangen. Diese Voraussetzungen liegen insbesondere dann vor, wenn a) der jeweilige Verarbeitungszweck erreicht ist oder anderweitig wegfällt, b) wir Ihre Daten unrechtmäßig verarbeiten haben, c) Sie eine Einwilligung widerrufen haben, ohne dass die Datenverarbeitung auf anderer Rechtsgrundlage fortgeführt werden kann, d) Sie der Datenverarbeitung erfolgreich widersprechen oder e) in Fällen des Bestehens einer Löschpflicht auf Grundlage des Rechts der EU oder eines EU-Mitgliedstaates, dem wir unterliegen. Dieses Recht unterliegt den Einschränkungen aus § 35 BDSG, wonach das Recht auf Löschung insbesondere entfallen kann, wenn im Falle nicht automatisierter Datenverarbeitungen ein unverhältnismäßig hoher Aufwand für die Löschung besteht und Ihr Interesse an der Löschung als gering anzusehen ist.

Right to erasure: You have the right to demand that we erase (Art. 17 GDPR) the data concerning you. These conditions exist in particular if a) the respective processing purpose has been achieved or otherwise ceases to apply, b) we have processed your data unlawfully, c) you have revoked consent without the data processing being able to continue on a different legal basis, d) you successfully object to the data processing, or e) in cases of the existence of an obligation to delete based on the law of the EU or an EU member state to which we are subject. This right is subject to the restrictions set out in Section 35 of the BDSG, according to which the right to erasure may be waived if, in the case of non-automated data processing, there is a disproportionate effort for erasure and your interest in erasure is to be regarded as low.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Sie haben das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten zu verlangen (Art. 18 DSGVO). Dieses Recht besteht insbesondere, wenn a) die Richtigkeit der Daten umstritten ist, b) Sie unter den Voraussetzungen eines berechtigten Löschbegehrens anstelle der Löschung eine eingeschränkte Verarbeitung verlangen, c) die Daten für die von uns verfolgten Zwecke nicht länger erforderlich sind, Sie die Daten jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder d) der Erfolg eines Widerspruchs noch umstritten ist.

Right to restriction of processing: You have the right to request restriction of the processing of your data (Art. 18 GDPR). This right exists in particular if a) the accuracy of the personal data is disputed, b) you request limited processing instead of deletion under the conditions of a legitimate request for deletion c) the data is no longer necessary for the purposes pursued by us, but you need the data to assert, exercise or defend legal claims or d) the success of an objection is still disputed.

Recht auf Datenübertragbarkeit: Sie haben das Recht, die Sie betreffenden Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, von uns in einem strukturierten, gängigen, maschinenlesbaren Format zu erhalten (Art. 20 DSGVO), soweit diese nicht bereits gelöscht wurden.

Right to data portability: You have the right to receive from us the data concerning you that you have provided to us in a structured, common, machine-readable format (Art. 20 GDPR), insofar as this has not already been deleted.

Widerspruchsrecht: Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender Daten Widerspruch einzulegen (Art. 21 DSGVO). Wir werden die Verarbeitung Ihrer Daten einstellen, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Right to object: You have the right to object to the processing of data concerning you at any time on grounds relating to your situation (Art. 21 GDPR). We will stop processing your data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing which override your interests, rights and freedoms, or if the processing serves the assertion, exercise or defense of legal claims.

Gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO haben das Recht, ihre einmal erteilte Einwilligung uns gegenüber jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der vorherigen Einwilligung erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Der Widerruf hat nur zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen.

According to Art. 7 (3) GDPR, you have the right to revoke your consent at any time. The revocation does not affect the lawfulness of the processing carried out based on the previous consent. The only consequence of the revocation is that we may no longer continue the data processing based on this consent in the future. Note, however, that we may not be able to provide certain services or additional services if we are unable to process the data required for this purpose.

Recht im Zusammenhang mit automatisierter Entscheidungsfindung: Sie haben das Recht (Art. 22 DSGVO), keiner automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profilerstellung, unterworfen zu werden, die für Sie rechtliche Folgen hat oder ähnliche erhebliche Auswirkungen hervorruft. Wir verwenden in Beschäftigungsfragen im Allgemeinen keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profilerstellung. Wenn Sie jedoch einer automatisierten Entscheidung unterworfen wurden und mit dem Ergebnis nicht einverstanden sind, so können Sie sich auf den unten genannten Wegen an uns wenden und uns ersuchen, die Entscheidung zu überprüfen

Right in connection with automated decision making: You have the right (Art. 22 GDPR) not to be subject to automated decision-making, including profiling, that has legal consequences for you or similar significant effects. We generally do not use automated decision making or profiling in employment matters. However, if you have been subjected to an automated decision and do not agree with the outcome, you may contact us in the ways set out below and request us to review the decision.

Recht zur Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde: Sie haben die Möglichkeit, sich an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der sie betreffenden Daten gegen die DSGVO verstößt.

Right to complain to the supervisory authority: You have the option to contact the data protection officer mentioned above or a data protection supervisory authority if you believe that the processing of data concerning you violates applicable data protection law.

Um diese Rechte auszuüben, kontaktieren Sie bitte die Personalabteilung oder den Datenschutzbeauftragten unter den oben angegebenen Kontaktdaten oder die Datenschutzaufsichtsbehörde. Wenn Sie einen Antrag auf Auskunftsersuchen stellen und Zweifel hinsichtlich Ihrer Identität bestehen, so können wir von Ihnen Informationen verlangen, anhand derer wir uns von Ihrer Identität überzeugen können.

To exercise these rights, please contact the Human Resources Department or the Data Protection Officer at the contact details provided above or a data protection supervisory authority. If you submit a request for information and there are doubts about your identity, we may require you to provide information that will allow us to verify your identity