osapiens
for sustainable growth

OSAPIENS CASE STUDY

# Nachhaltig verpackt:

WEIG digitalisiert Compliance in der Papier- und Verpackungsindustrie

WEIG
driven by care

**Unternehmen:**

- Papier- und Verpackungsindustrie
- ca. 1.900 Mitarbeitende (WEIG Gruppe)
- 730 Mio Euro

**Produkte:**

osapiens HUB for Supply Chain Compliance (LkSG), osapiens HUB for Whistleblower Protection Directive, osapiens HUB for EUDR

**Ergebnisse:**

- Fristgerechte Einführung von LkSG-, EUDR- und Whistleblower-Prozessen
- Strukturierte Dokumentation und zentrale Übersicht
- Grundlage für weitere ESG-Regulierungen geschaffen

Verlässliche Umsetzung des LkSG, der EUDR und der EU-Whistleblower-Richtlinie mit osapiens

"Ausschlaggebend war neben dem positiven Ruf von **osapiens** insbesondere die enge Zusammenarbeit mit der Kanzlei GvW (Graf von Westphalen), die WEIG in rechtlichen Fragen begleitet."

**OLE PÖTTER**
LEITER EINKAUF DER WEIG HOLDING GMBH & CO KG

## Über WEIG

WEIG, eine anerkannte, inhabergeführte Unternehmensgruppe in der internationalen Papier- und Kartonindustrie, beschäftigt 1.900 Mitarbeiter in Europa u. Südamerika. Mit einem Umsatz von 730 Millionen Euro ist sie Teil eines geschlossenen Wertschöpfungskreislaufs: vom Altpapier-Recycling bis zur Herstellung u. Vermarktung von Papier- und Karton u. Kartonprodukten wie Faltschachteln u. Gipskarton. Das Geschäftsmodell basiert auf dem klaren Engagement für Nachhaltigkeit u. Ressourcenschonung.

Nachhaltigkeit ist seit vielen Jahren ein integraler Bestandteil der Unternehmensstrategie – sowohl im Sinne ökologischer Verantwortung als auch zur langfristigen Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit. Vor dem Hintergrund wachsender ESG-Vorgaben hat WEIG seine Nachhaltigkeitsstrategie umfassend weiterentwickelt. Ein wesentlicher Schritt dabei war die Etablierung einer Stabsstelle für Nachhaltigkeit, die direkt der Geschäftsführung zugeordnet ist. Zusätzlich hat das Unternehmen bereichsübergreifende Arbeitsgruppen ins Leben gerufen, um Nachhaltigkeit strukturiert und standortübergreifend zu verankern. Im Fokus stehen dabei Transparenz sowie ein einheitliches, leistungsfähiges Datenmanagement über alle Gesellschaften hinweg.

## Die Herausforderungen: Komplexe Strukturen, vielfältige Anforderungen

Mit dem Inkrafttreten des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) stand WEIG, wie viele Industrieunternehmen, vor der Herausforderung, bestehende Prozesse neu zu denken. Unterschiedliche ERP-Systeme mit Lieferantenstammsätzen und variierende Verantwortlichkeiten gestalteten die Umsetzung auf-

> “Was anfangs als Unsicherheitsfaktor galt, entpuppte sich dank **osapiens** als **reibungslos umsetzbares Projekt**”.

wendig. Hinzu kamen Fragen der Priorisierung: Welche Tools sind zwingend erforderlich, welche lediglich optional? Welche Personengruppen benötigen Zugriff auf diese Softwarelösungen – und in welcher Form?

Die Einführung eines sicheren Hinweisgebersystems im Rahmen der EU-Whistleblowing-Richtlinie gestaltete sich ebenfalls ausschlaggebend. Dafür prüfte WEIG intensiv, ob die Anforderungen mit der gewählten Lösung erfüllt werden können und kam dabei zu einem klaren Ergebnis – die osapiens Lösung bündelt alle Funktionen in einer Plattform.

## Auswahl einer skalierbaren und rechtssicheren Lösung

Auf der Suche nach einer passenden Softwarelösung fiel die Entscheidung auf den osapiens HUB. Ole Pötter, Leiter Einkauf der Weig Holding GmbH & Co KG, sagt: “Ausschlaggebend war neben dem positiven Ruf von osapiens insbesondere die enge Zusammenarbeit mit der Kanzlei GvW (Graf von Westphalen), die WEIG in rechtlichen Fragen begleitet.” Die osapiens Plattform überzeugte durch ein klar strukturiertes, intuitives Bedienkonzept, ein faires Preis-Leistungs-Verhältnis und die Möglichkeit, weitere ESG-Themen wie die EUDR mit derselben Plattform umzusetzen.

Auch wenn die erste Entscheidung ausschließlich die Umsetzung des LkSG und der Whistleblower-Richtlinie betraf, erwies sich der modulare Plattformansatz im Nachgang als entscheidender Vorteil: Für WEIG war es ein großer Mehrwert, mit zunehmender regulatorischer Komplexität auf eine skalierbare Lösung zurückgreifen zu können.

## Schrittweise Integration in bestehende Prozesse

Zunächst wurde ein pragmatischer Weg gewählt, um schnell voranzukommen: Lieferantenstammdaten wurden per Excel importiert, die Schnittstelle wird parallel – im Zuge der Erweiterung auf die EUDR – ausgebaut. Die intuitive Bedienbarkeit des osapiens HUBs hat das Onboarding maßgeblich unterstützt.

Mit dem osapiens HUB konnten die LkSG-Prozesse und das Hinweisgebersystem strukturiert und effizient eingeführt werden. Die Plattform bietet sowohl technische als auch inhaltliche Leitplanken für alle beteiligten Teams – vom Risikomanagement über die Rechtsabteilung bis hin zu internen Audits.

## Zentrale Plattform für Compliance und Dokumentation

Der osapiens HUB bildet für WEIG die zentrale Plattform zur Umsetzung des LkSG und der Whistleblower-Richtlinie. Alle Maßnahmen werden an einem Ort dokumentiert, Verantwortlichkeiten sind klar verteilt, die Anforderungen an Fristen, Nachweispflichten und Dokumentation werden erfüllt. Auch externe Audits können darüber effizient vorbereitet werden.

Zudem wurde ein sicherer, gesetzeskonformer Hinweisgeberkanal etabliert – ohne technischen oder organisatorischen Mehraufwand. “Was anfangs als Unsicherheitsfaktor galt, entpuppte sich dank osapiens als reibungslos umsetzbares Projekt”, so Pötter.

## Strategische Basis für zukünftige ESG-Anforderungen

Mit der Entscheidung für den osapiens HUB hat WEIG einen zentralen Eckpfeiler für ein zukunftsfähiges ESG-Management gesetzt. Die gesetzeskonforme Umsetzung des LkSG und der Whistleblower-Richtlinie ist damit nicht nur sichergestellt, sondern auch strategisch eingebettet. Gleichzeitig ist das Unternehmen in der Lage, weitere Regulierungen wie die EUDR nahtlos zu integrieren und Nachhaltigkeit als festen Bestandteil der Unternehmensentwicklung weiter auszubauen.

## Haben Sie Fragen?

Kontaktieren Sie uns
für weitere Informationen.

**Mehr erfahren**

osapiens®
for sustainable growth

**osapiens – one platform for sustainable growth**

osapiens entwickelt cloudbasierte Softwarelösungen, die Unternehmen dabei unterstützen, nachhaltiges Wachstum entlang ihrer gesamten Wertschöpfungskette zu fördern. Durch leistungsstarke Datenintegration und Echtzeitanalysen hilft osapiens, komplexe operative Daten und Nachhaltigkeitskennzahlen zu konsolidieren, auszuwerten und zielgerichtete Maßnahmen abzuleiten.

Der osapiens HUB, eine skalierbare, KI-basierte Plattform, vereint über 25 Lösungen zur Optimierung der operativen Effizienz und des nachhaltigen Wirtschaftens in zwei Kernbereichen: **Transparency Solutions** ermöglichen die Abbildung und Überwachung der gesamten Wertschöpfungskette, um Lieferkettenrisiken zu minimieren und regulatorische Anforderungen wie EUDR, CSRD und CSDDD zu erfüllen. **Efficiency Solutions** sorgen für reibungslose und effiziente Abläufe – von der digitalen Instandhaltung über das Asset Management bis hin zur Planung und Umsetzung von Field Service Tätigkeiten.

Mit Hauptsitz in Mannheim unterstützt osapiens mit einem internationalen Team von über 500 Mitarbeitenden mehr als 2.000 Kunden weltweit.

2000 + Kunden
60 + Länder
500 + Mitarbeiter
60 + Nationalitäten

**Kontakt**

**Julius-Hatry-Straße 1**
**68163 Mannheim**

**info@osapiens.com**
**+49 (0) 621 15020690**
**www.osapiens.com**

**Besuchen Sie uns auf LinkedIn**